



Selbstauskunft

Faire Anwerbung internationaler Fachkräfte

Angaben zum Unternehmen

Name des Unternehmens:	Nurses Are Us
Rechtsform:	UG
Gründungsjahr:	2022
Hauptsitz mit Adresse:	Bürenstr. 12 44359 Dortmund
Weitere Standorte mit Adresse:	
Vertretungsberechtigte Person:	Hans Dornseif
Kontaktperson:	Hans Dornseif
Telefonnummer:	01717939726
E-Mail-Adresse:	hans@nursesareus.de
Webseite:	www.nursesareus.de

Beziehen sich Ihre Angaben grundsätzlich auf Fachkräfte und/oder Auszubildende?

Fachkräfte: Ja

Auszubildende: Nein

 Bitte beachten Sie: Wird im Folgenden nur der Begriff „Fachkräfte“ genannt, sind damit auch Auszubildende eingeschlossen, die über das FEG einreisen.

Allgemeine Informationen

1. Für welche Branchen vermitteln Sie Fachkräfte?	
Baugewerbe und Bauwirtschaft	Nein
Bergbau und Rohstoffgewinnung	Nein
Bildung, Erziehung, Weiterbildung	Nein
E-Commerce und Online-Dienstleistungen	Nein
Energieversorgung und Umwelt	Nein
Finanzdienstleistungen, Banken, Versicherungen	Nein
Freizeit, Sport, Unterhaltung, Events	Nein
Gastgewerbe, Tourismus, Hotellerie und Gastronomie	Nein
Gesundheitswesen, Pflege, Pharma, Medizintechnik	Ja
Handel (Groß- und Einzel)	Nein
Handwerk	Nein



Immobilienwirtschaft	Nein	
Informationstechnologie, Software, Telekommunikation	Nein	
Kunst, Kultur, Medien, Verlage, Werbung	Nein	
Landwirtschaft, Forstwirtschaft, Fischerei	Nein	
Öffentliche Verwaltung, Sozialversicherung	Nein	
Verarbeitendes Gewerbe / Industrie	Nein	
Verkehr, Logistik und Lagerei	Nein	
Wasserversorgung, Abwasser- und Abfallwirtschaft	Nein	
Weitere Branchen:		
2. Für Stellen mit welcher Berufsanforderung vermitteln Sie?		
Fachkraft:	Ja	
Spezialist:	Ja	
Experte:	Nein	
Auszubildende:	Nein	
3. Haben Sie einen Vermittlungsschwerpunkt bezüglich Branche und Beruf?		
Krankenpflege und Altenpflege Fachkräfte		
4. Bitte füllen Sie folgende Tabelle aus:		
Aus welchen Ländern rekrutieren Sie Fachkräfte?	Hat Ihre Agentur einen Standort im jeweiligen Land?	Mit welchen Netzwerkpartnern arbeiten Sie im jeweiligen Land zusammen?
Ägypten	ja	keinem
5. Mit welchen Netzwerkpartnern arbeiten Sie in Deutschland zusammen?		
keine		
6. Anzahl der vermittelten Fachkräfte in den letzten 24 Monaten?		
5 Fachkräfte		
Anmerkungen: Wir bauen das erst einmal vernünftig auf. Recruitment in Ägypten wie auch Vertrauen in Deutschland. Ab 2027 wird ernsthaft vermittelt		
7. Anzahl der vermittelten Auszubildenden in den letzten 24 Monaten?		
0 Auszubildende		
Anmerkungen:		



8. Wie viele Fachkräfte und/oder Auszubildende befinden sich aktuell im Vermittlungsverfahren bei Ihnen?
30 Fachkräfte/Auszubildende
Anmerkungen: Alle mit B2 befriedigend oder besser, mindestens 3 Jahre Erfahrung, ca 50% mit Defizitbescheid (BY, NI, NW, SH)
9. Seit wann ist Ihre Agentur in der Vermittlung internationaler Fachkräfte tätig?
2025-07-01
10. Wie lange dauert ein typischer vollständiger Vermittlungsprozess?
Recruitment bis alle Dokumente vollständig ca 3-6 Monate. Dann Vermittlung/Visaerteilung (Kairo ist SEHR langsam) noch einmal ca 3-4 Monate.
Anmerkungen:
11. Haben Sie ein Beschwerdeverfahren für Fachkräfte?
Ja
Falls ja: Bitte schildern Sie das Beschwerdeverfahren für Fachkräfte:
WhatsApp und Email auf Arabisch, Email auf Englisch/Deutsch/Französisch

Transparenz im Vermittlungsprozess

Rekrutierung im Ausland

12. Wie erfolgt die Auswahl der Fachkräfte im Herkunftsland? Welche Bewerbungs- und Auswahlsschritte beinhaltet der Prozess?
Social Media und persönliche Kontakte meines Mitinhabers und Geschäftspartners. Mahmoud Aboughanem ist selbst ausgebildete Pflegefachkraft und hat viele Jahre an der Universität Alexandria in der Verwaltung gearbeitet. Wir reisen auch regelmässig nach Ägypten um uns mit den Universitäten auszutauschen
13. In welchen Sprachen kann mit der Fachkraft kommuniziert werden?
Deutsch, Englisch, Französisch, Arabisch, Chinesisch
14. Wie überzeugen Sie sich davon, dass Fachkräfte den Anforderungen des Unternehmens entsprechen? Treffen Sie für die Unternehmen eine Vorauswahl?
JA, absolut. Wir prüfen alle Dokumente, vom Diplom bis zum B2. Dann führen wir ein Sprach-Test-Interview, weil B2 selten ausreicht. Erst dann erstellen wir ein Résumé welches an potentielle Arbeitgeber oder Vermittlungsagenturen geht
15. Für manche Berufe ist die Anerkennung der Berufsqualifikation verpflichtend. Wie prüfen Sie, ob der Berufsabschluss anerkennungsfähig ist? Wer führt einen Abgleich der Qualifikationen durch?
Defizitbescheid. Entweder schon vorhandene oder neu beantragte
16. Zu welchem Zeitpunkt im Vermittlungsprozess lernen sich die Unternehmen und Fachkräfte kennen?
Nachdem wir die komplette Vorprüfung abgeschlossen haben. Wir haben auch ein eigenes KI-Sprachtool um damit während der Wartezeit weiter zu lernen



17. Bitte geben Sie an, wer Sprachkurse für die Fachkräfte durchführt und die Kosten dafür trägt:

Sprachkurse	Durchführung erfolgt durch	Kostenträger
Sprachkurse in Deutschland	Externe Anbieter <i>Das liegt nicht bei uns zu entscheiden, unsere leistung endet am Flughafen. Bekannt sind mir Lingoda, der Iuvare Campus und die Hartmann Medical Akademie</i>	Unternehmen
Sprachkurse im Herkunftsland	Vermittlungsagentur	Vermittlungsagentur
Falls keine Sprachkurse durchgeführt werden: Wie stellen Sie sicher, dass die Fachkräfte die erforderlichen Sprachkenntnisse besitzen?		
Anmerkungen: Wir erstatten alle im Rahmen des Programms "Faire Anwerbung Deutschland" genannten Kosten, und teilweise auch darüber hinaus, insbesondere bei Reisekosten		

Behördliche Angelegenheiten

i Bitte beachten Sie beim Ausfüllen der Tabellen folgende Kategorisierung:

Informieren: *allgemeine Hinweise*
Beraten: *individuelle Beratung und Begleitung*

18. Bitte geben Sie an, welche Leistungen Ihre Agentur anbietet und wer die Verantwortung für die Durchführung und Kosten dafür trägt:

Verfahrensschritte	Art der Leistung der Agentur	Durchführung erfolgt durch	Kostenträger
(Antrag auf) Visum	Information: Ja Beratung: Ja Erläuterung: Wir können die Visa nicht beantragen, das muss der Antragsteller selbst tun. Falls es da Probleme gibt, kann aber unsere Neama eingreifen/mitgehen, die ist in Alexandria	Fachkraft	Unternehmen
(Antrag auf) Anerkennung der Berufsabschlüsse	Information: Ja Beratung: Ja Erläuterung:	Fachkraft	Unternehmen



	Wir können den Defizitbescheid auch beantragen, das hat aber bis heute noch nicht eine einzige Kandidatin oder ein einziger Kandidat haben wollen		
(Antrag auf) beschleunigtes Fachkräfteverfahren	Information: Ja Beratung: Ja Erläuterung: Das hängt ja völlig davon ab ob der Arbeitgeber das machen/zahlen möchte. Im Fall Kairo macht es nur begrenzt Sinn, da die Botschaft sich nicht daran hält	Unternehmen	Unternehmen
Organisation Einreise (Flug, Abholung, etc.)	Information: Ja Beratung: Ja Erläuterung: Wir zahlen und/oder erstatten das wie schon erwähnt alles	Vermittlungsagentur	Unternehmen
Wohnungssuche	Information: Ja Beratung: Nein Erläuterung: Das ist nicht mehr unsere Aufgabe. Falls aber jemand Schwierigkeiten hat, wird unentgeltlich geholfen	Unternehmen	Unternehmen
(Antrag auf) Krankenversicherung	Information: Ja Beratung: Nein Erläuterung: Das ist nicht mehr unsere Aufgabe. Falls aber jemand Schwierigkeiten hat, wird unentgeltlich geholfen	Unternehmen	Unternehmen
(Antrag auf) Anpassungs-	Information: Ja Beratung: Ja	Unternehmen	Unternehmen



qualifizierungen & Ausgleichsmaßnahmen	Erläuterung: Das ist eigentlich nicht mehr unsere Aufgabe. Falls aber jemand Schwierigkeiten hat, wird unentgeltlich geholfen		
Anmerkungen: siehe oben			

Integration

19. Zu welchen Themen der Integration beraten bzw. informieren Sie?

Thema	Unternehmen	Fachkraft
Arbeits- und Sozialrecht	Information: Nein Beratung: Ja	Information: Nein Beratung: Nein
Aufenthaltsrecht	Information: Ja Beratung: Ja	Information: Ja Beratung: Ja
Alltägliches Leben in Deutschland & Integrationsangebote	Information: Ja Beratung: Ja	Information: Nein Beratung: Ja
Betriebliche Integration Unternehmen	Information: Nein Beratung: Nein	Information: Nein Beratung: Nein
Anmerkungen:		

20. Welche Leistungen bieten Sie im Rahmen der betrieblichen Integration an?

Leistung	Wird angeboten	Beschreibung der Leistung
Onboarding im Unternehmen	Nein	
Schulungen für Unternehmen zu Willkommenskultur, Sensibilisierung von Mitarbeitenden, etc.	Nein	
Sonstiges:		
Anmerkungen:		

21. Wie lange nach der Einreise beraten Sie Fachkräfte?



Bei uns wird jedem geholfen. Wir hatten schon zwei Leute die über andere Agenturen (unglücklich) gekommen waren, denen wir neue Stellen beschafft haben

22. Wie lange nach der Einreise beraten Sie die Unternehmen?

dito

Kosten

23. Stellen Sie eine Übersicht mit allen Kosten für Unternehmen und Fachkräfte bereit?

Nein

Anmerkungen: Es gibt keine Kosten für die Fachkräfte, das wird ALLES bezahlt/erstattet. Die Unternehmen zahlen an uns einen Pauschalbetrag einschließlich der erstatteten Leistungen, dieser wird individuell ausgehandelt.

24. Wann im Vermittlungsprozess werden die Zahlungen für das Unternehmen fällig?

Stufenweise von Arbeitsvertrag über Visumsausstellung bis Ankunft, die letzte Zahlung meist nach 6 Monaten. Bei Ausfall einer Fachkraft innerhalb 4 Monaten gibt es einen Ersatz ohne Vermittlungsgebühr.

25. Wann im Vermittlungsprozess werden die Zahlungen für die Fachkraft fällig?

Bis spätestens dem Zeitpunkt an dem die Fachkraft ein deutsches Konto hat, werden der Fachkraft alle Kosten erstattet (ggf. auch Kosten, die bereits vor der Vermittlung entstanden sind, z.B. Spracherwerb, wenn sie nicht länger als ein Jahr zurück liegen).

Zertifizierung und Qualitätssicherung

26. Ist Ihre Agentur bereits im Bereich „Faire Anwerbung“ zertifiziert?

Keine Zertifizierung

26a. Welche Zertifizierungen liegen vor?

Gütesiegel „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“:

IRIS Certification:

Sonstige:

26b. Letzte Überprüfung des Gütesiegels "Faire Anwerbung Pflege Deutschland" ist erfolgt am:

26c. Letzte Überprüfung der IRIS Certification ist erfolgt am:

27. Ist Ihre Agentur Mitglied beim Bundesverband internationale Fachkräftegewinnung e.V.?

Nein

Falls ja, seit wann?

28. Kooperiert Ihre Agentur mit der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) der Bundesagentur für Arbeit?

Nein

Falls ja, seit wann und in welchen Projekten?



29. Schulen Sie Ihre Mitarbeitenden zur Praxis der <u>fairen</u> Anwerbung?
Ja
Zu welchen Themen und in welchem Turnus schulen Sie Ihre Mitarbeitenden zur Praxis der fairen Anwerbung?
Nicht regelmäßig, es sind ja nur 3 Leute
30. Schulen Sie Ihre Mitarbeitenden zu Themen wie interkulturelle Sensibilität und Willkommenskultur?
Nein
In welchem Turnus schulen Sie Ihre Mitarbeitenden zu Themen wie interkulturelle Sensibilität und Willkommenskultur?

✓ Bestätigung Standards für eine faire Anwerbung internationaler Fachkräfte in Nordrhein-Westfalen

Mit der Bestätigung der folgenden Standards für eine faire Anwerbung internationaler Fachkräfte in Nordrhein-Westfalen verpflichten sich Vermittlungsagenturen auf freiwilliger Basis zu einer fairen Vermittlungspraxis. Im Fokus stehen dabei eine gerechte Kostenverteilung sowie Transparenz für Fachkräfte und anwerbende Unternehmen während des gesamten Prozesses. Für die nachfolgenden Inhalte schließt der Begriff „Fachkräfte“ auch Auszubildende ein.

1. Employer-Pays Prinzip

Der Arbeitgeber kommt für die Kosten der Vermittlung auf. Dazu zählen Kosten für die Sprachqualifizierung, Ausgleichsmaßnahmen und direkte Kosten für die Anwerbung. Besteht zum Zeitpunkt der Auswahl der Fachkräfte noch kein Vermittlungsvertrag, muss die Vermittlungsagentur in Vorleistung gehen.

2. Transparenz über Kosten

Auf der Webseite der anwerbenden Agentur werden alle anfallenden Kosten des gesamten Vermittlungs- und Einreiseprozesses für Unternehmen und Fachkräfte transparent und leicht verständlich in der Sprache des Herkunftslandes der Fachkraft und auf Deutsch aufgeführt.

3. Rückzahlungsvereinbarungen

Rückzahlungsvereinbarungen zwischen einer Vermittlungsagentur und einer Fachkraft sind schriftlich, inklusive maximaler Rückzahlungssumme, festzuhalten. Die Fachkraft wird vor Vertragsabschluss darüber aufgeklärt. Rückzahlungsklauseln treten nur in Kraft, wenn der Vermittlungsprozess vorzeitig abgebrochen wird und die Gründe dafür bei der Fachkraft liegen. Diese Kosten dürfen sich nur auf tatsächlich angefallene Kosten im Herkunftsland beziehen.

4. Transparenz über den gesamten Vermittlungsprozess

Auf der Webseite der Vermittlungsagentur wird der gesamte Ablauf des Vermittlungsprozesses transparent und leicht verständlich in der Sprache des Herkunftslandes der Fachkraft und auf Deutsch für Unternehmen und Fachkräfte erklärt. Die gesamten Leistungen der Vermittlungsagentur werden offen dargelegt. Alle Aufgaben, die das anwerbende Unternehmen und die Fachkräfte übernehmen, werden aufgeführt.

**5. Bereitstellung von Informationen für Fachkräfte**

Es werden umfangreiche Informationen für Fachkräfte in der Sprache des Herkunftslandes der Fachkraft bereitgestellt. Diese umfassen detaillierte Informationen über die Arbeitsstelle, den Arbeitgeber, grundlegendes Wissen über deutsches Sozial- und Arbeitsrecht, Integration und das Leben in Deutschland sowie konkrete Beratungsangebote dazu.

6. Länder für die aktive Anwerbung

Eine aktive Anwerbung darf ausschließlich in solchen Ländern erfolgen, in denen nach arbeitsmarktbezogenen und demografischen Kriterien in der jeweiligen Berufsgruppe kein eigener Fachkräfteengpass besteht. Dabei ist die Liste der WHO mit Staaten, in denen eine Anwerbung und Vermittlung im Gesundheits- und Pflegebereich verboten ist, zu beachten.

7. Gleichstellung internationaler Fachkräfte

Internationale Fachkräfte werden in Stellen vermittelt, die ihrer anerkannten Qualifikation entsprechen. Internationale Fachkräfte mit einer anerkannten, gleichwertigen Qualifikation und identischer Tätigkeit, werden inländischen Fachkräften im Hinblick auf Vergütung und Arbeitsbedingungen nicht schlechter gestellt. Internationale Fachkräfte erfahren einen diskriminierungsfreien und respektvollen Umgang.

8. Betriebliche Integration

Die Agentur wirkt bei den anwerbenden Unternehmen auf ein betriebliches Integrationsmanagement hin. Fachkräfte und Unternehmen werden über bestehende Beratungsstrukturen informiert.

Hiermit bestätige ich im Namen meines Unternehmens die Standards für eine faire Anwerbung internationaler Fachkräfte in Nordrhein-Westfalen anzuwenden:

Ja

✓ Verbindliche Bestätigung der Angaben

Hiermit bestätige ich im Namen meines Unternehmens verbindlich, dass die vorstehenden Angaben sorgfältig geprüft und vollständig und wahrheitsgemäß ausgefüllt wurden. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Standards für eine faire Anwerbung internationaler Fachkräfte in Nordrhein-Westfalen. Wir verpflichten uns weiterhin, Änderungen umgehend mitzuteilen:

Ja